

**CORPORACIÓN CENTRO
HOLÍSTICO**



**INFORME DE
GESTIÓN
2022**

Bogotá D.C., 20 Febrero del 2023

Señores

Fundadores

Corporación Centro Holístico

Ciudad

Reciban un cordial saludo,

Para la Corporación Centro Holístico el año 2022 fue un año de trabajo duro y de mucho compromiso por parte de nuestros coequiperos y profesionales de la salud, en busca de la mejora continua y en la búsqueda de las estrategias necesarias para la prestación de los servicios en Medicina Laboral, Medicina alternativa y bienestar empresarial, con el fin de satisfacer las necesidades del mercado en un ámbito de medicina más consciente.

Seguimos fortaleciendo nuestro talento humano con capacitaciones y espacios de formación, garantizándole las herramientas tecnológicas; así mismo se dio cumplimiento a los programas de mantenimiento y calibración de equipos necesarios para desarrollar su labor.

Nuestro compromiso seguirá encaminado en brindar el mejor servicio, para nuestros clientes empresariales, colaboradores y usuarios, con el fin de seguir transformando y construyendo más conciencia, brindamos seguridad y confianza a nuestros clientes en la prestación del servicio para garantizarles la vinculación de un personal que cumpla con las condiciones óptimas de salud.

En el Centro Holístico para el año 2022 se ajustaron procesos, actividades y negociaciones con prestadores de servicio y proveedores con el fin de optimizar los costos y gastos, así mismo se realizó la contratación de un comercial de ventas para la atención de los clientes y el desarrollo de los mismos.

Se realizaron negociaciones con nuevas IPS, para mejorar el desempeño del servicio donde se involucra promoción y prevención en salud para ser más visible servicio.

Cordialmente

Mauricio Porras Laverde

Representante Legal

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	5
1. ENTORNO MACROECONÓMICO y de salud	6
1.1 Índice de precios al consumidor IPC.....	6
1.1.1 Índice mercado laboral.....	6
1.2 Indicadores relevantes de salud	6
2. CONTEXTO ESTRATÉGICO	9
3. GESTIÓN SOCIAL	10
3.1 Proyectos de medicina social 2022.....	10
3.2 Ejecución proyectos 2022.....	10
3.3 Programas internos ejecutados	10
3.4 Proyecto salud sobre ruedas	11
3.4.1 Presupuesto	11
3.5 Proyecto mariposa.....	12
3.5.1 presupuesto	12
3.6 Proyecto + Conciencia.....	12
3.6.1 Presupuesto	12
3.7 GHB salud en casa.....	13
3.8 Alineación con los objetivos de desarrollo (ODS)	14
3.9 Aliados estratégicos.....	14
3.10 Cifras de voluntariados	15
4. PROYECTOS SOCIALES 2023.....	15
5. GESTIÓN MEDICINA LABORAL	16
5.1 Pacientes atendidos	16
5.2 Capacidad instalada humana	16
5.3 Capacidad instalada infraestructura.....	17
5.4 Cubrimiento nacional	18
.....	19
6. MEDICINA ALTERNATIVA.....	20
6.1 Usuarios atendidos.....	20
7. BIENESTAR EMPRESARIAL	20
7.1 Capacidad instalada vs reutilizada.....	20
8. GESTIÓN HUMANA	21
8.1 Recurso humano según contratación.....	21
9. SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	22

9.1	Autoevaluación Resolución 0312 de 2019	22
9.2	frecuencia accidentes de trabajo	22
10.	GESTIÓN MERCADEO Y VENTAS	23
10.1	presupuesto VS ejecución 2022	23
11.	GESTIÓN FINANCIERA	24
11.1	Composición de las CXC	24
11.2	Deterioro de cartera	25
11.3	Ingresos.....	25
11.4	Costos	26
11.5	Gastos	26
11.6	Resultados del ejercicio	27
11.7	Resultados del ejercicio	27
12.	SITUACIÓN JURIDICA	27
12.1	Estado de cumplimiento de las normas de propiedad intelectual y derechos de autor 27	
12.2	Pagos parafiscales	27
12.3	Procesos legales	27
13.	ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUES DEL 2022.....	28
14.	CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES.....	28
14.1	Propiedad intelectual y derechos de autor	28
14.2	Aportes al sistema de seguridad social.....	28
14.3	Facturación electrónica.....	28
14.4	Licencia correo corporativo.....	28
15.	EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA CORPORACIÓN CENTRO HOLÍSTICO PARA 2023 28	
16.	OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS FUNDADORES ADMINISTRADORES .	29
17.	CORRUPCIÓN.....	29
18.	ANEXOS	30

INTRODUCCIÓN

A continuación, se presente el informe de gestión correspondientes a los hechos más relevantes durante el 2022, cabe mencionar que durante este año la Corporación Centro Holístico a travesado por una transición administrativa y organizacional, sin perder su objeto y horizonte pero que de cierta manera mermo el ritmo de la Corporación de los últimos años. Esto no representa un retroceso si no, un ajuste al direccionamiento estratégico y darle un enfoque conservador durante esta etapa.

Del mismo modo, el contexto externo, también jugo un papel fundamental ya que la economía se ha mantenido en un crecimiento estático y difícil frente a oportunidades y rentabilidad financiera, ya que el mismo mercado está enfocado en los aspectos esenciales para el funcionamiento de las organizaciones; para el contexto en salud se ha superado una pandemia la cual trajo sus oportunidades las cuales fueron tomadas en su momento, frente a la medicina laboral la exigencia normativa del gobierno frente al sistema de gestión de seguridad laboral aún brinda un panorama favorable para la prestación de estos servicios, sin embargo, cada día se hace difícil el manteamiento en el mercado dado los cambios tecnológicos, competencia y cumplimientos normativos que exigen grandes inversiones y un precios más competitivos, lo que dificulta la continuidad en el mercado.

Frente a la medicina alternativa con el enfoque Holístico, mantiene aún un nicho de mercado específico, no obstante, a través de Medicinas y Terapias Alternativas y Complementarias (MTAC), el gobierno a través del ministerio de salud ha resaltado la importancia del bienestar y cuidad de la salud mediante la medicina alternativa y como orientar frente al desarrollo integral de la salud en las personas, familias y comunicades.

Desde el frente social, la Corporación Centro Holístico ha mantenido su compromiso con la sociedad y los sectores más vulnerables mediante los proyectos, salud sobre ruedas, mariposa y + conciencia, que durante el 2022 generaron un alcance a más 4000 personas, impactando de forma positiva e su calidad de vida, este alcance también se logra gracias a todo el equipo voluntario que participo en las diferentes jornadas y las alianzas con otras entidades que se materializaron en lo corrido del año.

Internamente la el Centro Holístico se enfocó en la unificación y estandarización de los sistemas gestión, adquiriendo la plataforma Kawak donde se adelantó y ajusto toda la base documental, para integrar el sistema de gestión de calidad bajo los requisitos de la norma ISO 9001:2015, el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo los lineamientos del RUC 1072 del 2015 en su capítulo 6 y los requisitos de habilitación de los servicios de salud establecidos en la resolución 3100 del 2019; para lo que durante del 2022 se trabajó en conjunto con todos los procesos y se establecieron planes de trabajo orientados al fortalecimiento y mejoramiento de las actividades, servicios y proyectos generados en el Centro Holístico.

1. ENTORNO MACROECONÓMICO Y DE SALUD

1.1 Índice de precios al consumidor IPC

Al cierre del año 2022, el IPC registró una variación anual de la inflación en Colombia de un 13,12%, siendo la cifra más alta en 21 años y superó así las proyecciones de los análisis que veían un IPC por debajo del 13%. La cifra es superior en 7,50 puntos porcentuales que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,62% esto se explica principalmente por la variación anual de las divisas Alimentos y bebidas no alcohólicas y alojamiento, Agua, electricidad, gas y otros combustibles.

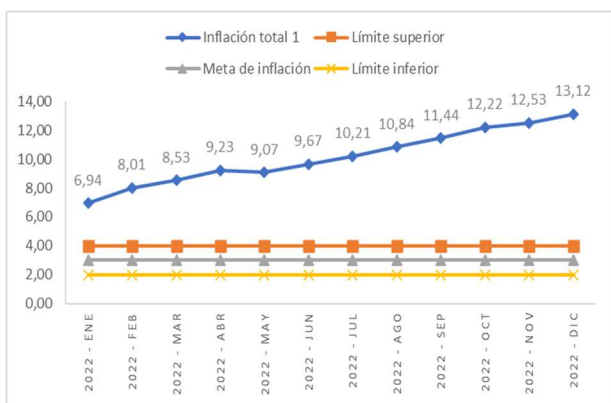


Gráfico 1 Índice precios al consumidor-Fuente Banco de la republica

1.1.1 Índice mercado laboral

Para el mes de diciembre de 2022, la tasa de desempleo del total nacional fue 10,3%, mientras que en el mismo mes de 2021 fue 11,1%. La tasa global de participación se ubicó en 63,8%, lo que significó un aumento de 1,3 puntos porcentuales respecto a diciembre de 2021 (62,5%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 57,3%, lo que representó un aumento de 1,7 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2021 (55,5%).

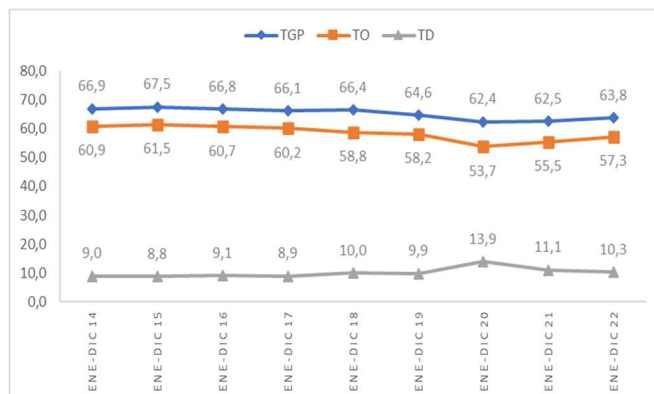


Gráfico 2 Índice precios al consumidor-Fuente DANE

1.2 Indicadores relevantes de salud

1.2.1 Accidentes de trabajo



Gráfico 3 Accidentes de trabajo-Fuente fondo de riesgos laborales

La accidentalidad laboral venía decreciendo de manera constante desde el 2015, En el 2021 paralelo al inicio de la recuperación económica en pandemia, la frecuencia de accidentes reportados y calificados como laborales aumentó en un 14,2% y en el 2022 se presentó una pequeña disminución del 2,8%, probablemente jalonada por factores macro económicos y políticos que generaron un decrecimiento en trabajadores y empresas afiliadas, variables directamente proporcionales a la accidentalidad laboral (a mayor expuestos, mayor es el riesgo de ocurrencia de accidentes de trabajo).

1.2.2 Enfermedades laborales

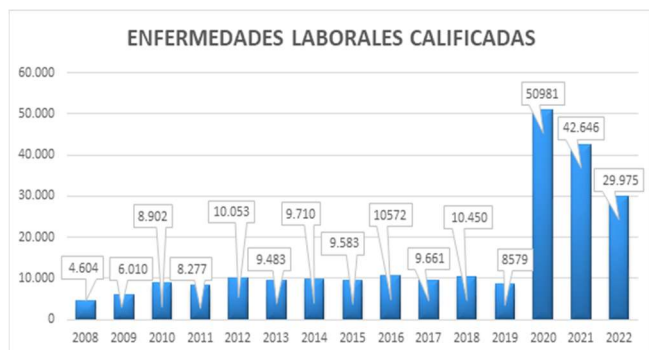


Gráfico 4 Enfermedades laborales calificadas-*Fuente fondo de riesgos laborales*

El comportamiento de diagnósticos de enfermedad laboral – más que reportes de enfermedad laboral, la normatividad orienta al diagnóstico y calificación de origen – resulta antagónico frente al de los accidentes de trabajo, pues mientras estos últimos han venido con una tendencia general de disminución, las enfermedades laborales se catapultaron durante la emergencia sanitaria y es obvio que este comportamiento obedece a la inclusión de la COVID 19 como una enfermedad laboral directa para el personal de la salud (decreto 676 de 2020 que modificó el decreto 1477 de 2014).

Por lo anterior, mientras en el quinquenio comprendido entre el 2015 y el 2019 se calificaron en promedio 9,769 enfermedades laborales por año, en el 2020 – año de inicio de la emergencia sanitaria los diagnósticos de enfermedad laboral se quintuplicaron, calificándose como laborales 50.981 enfermedades. Para el 2021, en la medida que se implementaban los protocolos de bioseguridad, las enfermedades laborales calificadas disminuyeron en un 16,3%, siguiendo con la tendencia en el 2022 donde se consiguió una disminución del 29,7% en los diagnósticos de enfermedad laboral.

1.2.3 Frecuencia de accidentalidad

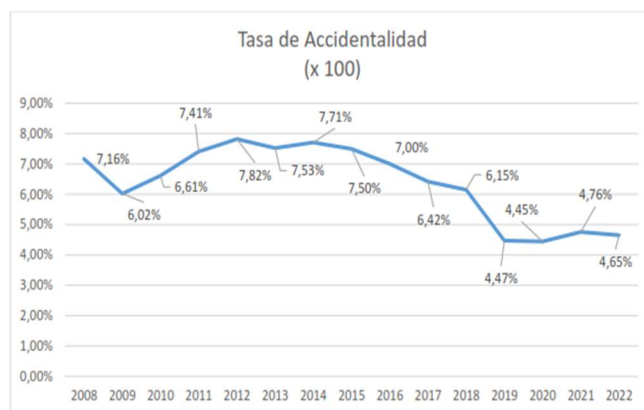


Gráfico 5 Tasa de accidentalidad-*Fuente fondo de riesgos laborales*

La frecuencia o tasa de accidentalidad laboral, muestra un decrecimiento constante desde el 2012. Podríamos decir que coincide con la promulgación de la ley 1562 pero la inflexión de este indicador no tiene nada que ver con esta norma, sino – probablemente – con el impacto de la gestión de la SST de las empresas y con la maduración de los procesos de calificación de origen en primera oportunidad en las ARL y EPS, así como en los reportes de los accidentes en las empresas.

A manera general, los responsables del SG-SST de las empresas deberán tener como meta máxima para el 2023 una frecuencia de accidentalidad del 4,65% correspondiente al resultado del 2022 y que significa que 4,65 trabajadores sufrieron un accidente de trabajo en el 2022 por cada 100 trabajadores afiliados al Sistema de Riesgos Laborales.

1.2.4 Frecuencia de enfermedad laboral

La frecuencia de enfermedad laboral tuvo un comportamiento afectado por la pandemia de la COVID 19, pasando en el 2019 de 63 trabajadores diagnosticados con una enfermedad laboral por cada 100 mil trabajadores afiliados, a 504 trabajadores en igual proporción en el 2020. Esto significa un aumento en la frecuencia de 8

veces en un solo año, comportamiento que fue variando según evolucionaba la pandemia, pasando en el 2021 a 395 trabajadores y 279 trabajadores diagnosticados con una enfermedad laboral en el 2022 (por cada 100 mil trabajadores afiliados).

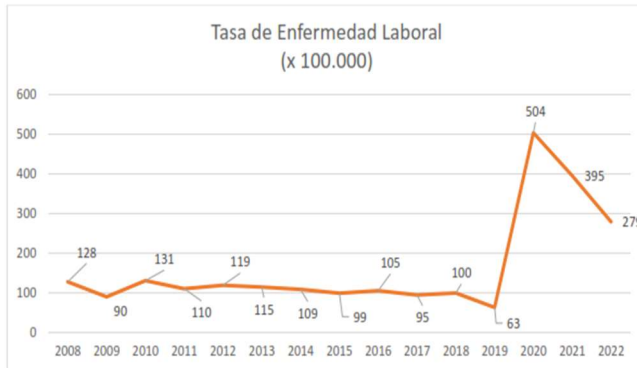


Gráfico 6 Tasa de enfermedad laboral-Fuente fondo de riesgos laborales

Nótese que, si se compara el comportamiento de la cifra absoluta de enfermedades laborales diagnosticadas con la tasa o frecuencia de accidentalidad, mientras los casos por el inicio de la pandemia crecieron cinco veces en el 2020, la proporción de enfermedades laborales creció ocho veces, comportamiento que justifica en análisis de las variables a través de proporciones, tasas, razones, entre otros (tal como se explicó al inicio del título 7). En resumen, la disparidad de estos dos crecimientos obedece a que para la frecuencia o proporción de enfermedades laborales se está teniendo en cuenta la población afiliada (enfermedades diagnosticadas sobre los trabajadores afiliados).

1.2.5 Minsalud promueve intercambio de experiencias en Medicina Alternativa

las medicinas y terapias alternativas y complementarias, así como sus usos en las comunidades son necesarias y es importante fortalecer su integración con el sistema de salud.

Así lo plantea Edilma Suárez, directora de Desarrollo del Talento Humano en Salud, quien

dio apertura al encuentro sobre Aportes de las Medicinas y Terapias Alternativas y Complementarias en la promoción y fortalecimiento de la salud, que se dio en el marco del ciclo de encuentros virtuales en salud en Medicinas y Terapias Alternativas y Complementarias (MTAC).

1.2.6 Aportes a seguridad social

La Corporación ha cumplido durante el año 2022 en forma oportuna y completa con los aportes de autoliquidación y demás obligaciones legales que le corresponden respecto del Sistema de Seguridad Social, en cuanto a salud, pensiones y riesgos laborales y cuando ha sido del caso con los

aportes del Servicio Nacional de Aprendizaje, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Caja de Compensación Familiar.

2. CONTEXTO ESTRATÉGICO

Durante el 2022 se realiza la reestructuración del sistema de gestión de calidad, inicialmente se realizó la identificación de cada uno de los documentos con los que contaba la Corporación Centro Holístico por medio de un listado maestro. En dicho listado se identificaron documentos externos y documentos repetidos en los diferentes procesos, posteriormente se determinó junto con los facilitadores de procesos que documentos debían continuar en el sistema de gestión. Una vez identificados se determinó la estructura documental realizando una actualización del mapa de procesos, asignado nuevos nombres y nuevas abreviaturas.



Imagen 1 Mapa de procesos-Fuente propia

Posterior a esto se establecieron las abreviaturas para cada uno de los tipos de documentos y se asignó un orden específico para realizar la codificación de los documentos.

Para tener un mayor control documental se adquirió el aplicativo Kawak y se realizó la

parametrización de cada uno de los módulos adquiridos, se realizaron diferentes mesas de trabajo con cada uno de los facilitadores de procesos para realizar la actualización de los documentos, una vez dieran cumplimiento con la estructura establecida se realizó el cargue de los mismo en el aplicativo Kawak.



Imagen 2 Módulos aplicativo Kawak-Fuente Kawak

Adicionalmente a la actualización documental se retomó la realización de los diferentes comités de habilitación:

- Tecnovigilancia y reactivo vigilancia
- Seguridad del paciente y evento adverso
- Procesos prioritarios
- Historias clínicas
- SIAU

Dando seguimiento desde el proceso de calidad a los diferentes compromisos que se dejaban por escrito en cada una de las actas.

3. GESTIÓN SOCIAL

3.1 Proyectos de medicina social 2022

Durante el año 2022 la Corporación Centro Holístico conforme a su razón de ser a la Medicina Social logra establecer 3 proyectos sociales con los cuales contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones, comunidades y grupos con condiciones vulnerables frente a un sistema de salud.

3.2 Ejecución proyectos 2022

PROYECTO	EJECUTADO
PROYECTO MARIPOSA	\$ 4.847.103
RESP SOCIAL MAS CONCIENCIA	\$ 141.808.282
RS SALUD SOBRE RUEDAS	\$ 59.724.109
TOTAL, NO GENERAN INGRESO	\$ 206.379.494

Tabla 1 Ejecución proyectos-Fuente propia

3.3 Programas internos ejecutados

PROYECTO	EJECUTADO
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO *	\$ 1.040.850
GHB SALUD EN CASA	\$ 35.130.182
TOTAL, NO GENERAN INGRESO	\$ 36.171.032

Tabla 2 Programas internos-Fuente propia

*Este rubro corresponde al valor económico de los tapabocas desechables entregados al personal asistencial durante 2022

3.4 Proyecto salud sobre ruedas

Con este proyecto se busca brindar servicios en salud a grupos y comunidades en condición de vulnerabilidad a través de la realización de jornadas de medicina general, optometría, Odontología promoción y prevención, ginecología y bienestar.

Durante el 2022 dicho proyecto tuvo un alcance de 3.785 personas de las cuales a 2.485 se les brindaron servicios de salud y bienestar (medicina general, Odontología, optometría, masajes, hidratación facial, etc.) y 1.362 con donaciones (productos de aseo, personal, mercados, medicamentos, bastones, silla de ruedas, ropa interior, equipos de cómputo, etc.)

Con la realización de dicho proyecto se logra impactar a localidades y poblaciones como:

- San Andrés (Providencia)
- Kennedy (El amparo) Bogotá
- Engativá (Villa Teresita) Bogotá
- Centros de reclusión (Cárcel de mujeres el Buen pastor, Hogar femenino la esmeralda y Escuela de formación integral el Redentor).
- Centro integrales para el adulto mayor.

Con la prestación de servicios de salud y bienestar.

Realizando entregas con amor se impactan comunidades como:

- Corporación Hogar de Ancianos, Vida, Amor y Servicio Procanitas
- Fundación Comunidad Terapéutica Tierra Santa
- Fundación Domus de Colombia
- Asociación Hogares Luz y Vida
- Fundación Shalom Misión Xtrema
- Municipio Viotá-Cundinamarca (Veredas cercanas) entre otros



Gráfico 7 Jornadas programadas salud sobre ruedas-

Fuente propia

3.4.1 Presupuesto

SALUD SOBRE RUEDAS			
INDICADOR	META	EJECUCION	
ALCANCE	12000	3785	31,5%
PRESUPUESTO	\$242.378.688	\$59.724.109	24,6%

Tabla 3 Presupuesto salud sobre ruedas-Fuente propia

3.5 Proyecto mariposa

Con este proyecto se pretende proveer la infraestructura y adecuaciones pertinentes para la atención en salud especializada de pacientes con diagnóstico de epidermólisis bullosa (EB) también conocida como “piel de mariposa”

Durante el 2022 dicho proyecto tuvo un alcance de 90 pacientes provenientes de: Moñitos (Córdoba), Fresno (Tolima), Bogotá, Tunja (Boyacá) Samacá (Boyacá), Tocancipá (Cundinamarca), Soledad (Atlántico), Medellín (Antioquia), Pasto (Nariño), Pereira (Risaralda), Riohacha (La Guajira). Se entregan 267 refrigerios y almuerzos para la ejecución de las jornadas y 18 gafas.

Dicha atención se da en la ciudad de Bogotá en la sede 118 De medicina Alternativa brindando servicios de Optometría, odontología, masaje e hidratación facial.

3.6 Proyecto + Conciencia

Dicho proyecto va dirigido a poblaciones de los estratos 1 y 2 en la ciudad de Bogotá sin ser excluyentes por sexo, raza, edad, religión, opiniones políticas, entre otros factores. Se brinda acceso a Medicina Alternativa proporcionando tratamientos y servicios que se brindan en la IPS, de manera oportuna, a bajos costos y con tarifas preferenciales.

Durante el 2022 dicho proyecto tuvo un alcance de 185 personas en la ciudad de Bogotá a los cuales se les brindaron tratamientos teniendo en cuenta las necesidades.

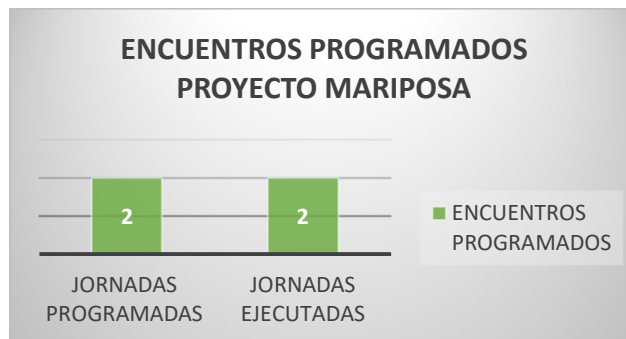


Gráfico 8 Jornadas programadas proyecto mariposa-

Fuente propia

3.5.1 presupuesto

SALUD SOBRE RUEDAS			
INDICADOR	META	EJECUCION	
ALCANCE	130	90	69,2%
PRESUPUESTO	\$28.532.333	\$4.847.103	17,0%

Tabla 4 Presupuesto proyecto mariposas-Fuente propia

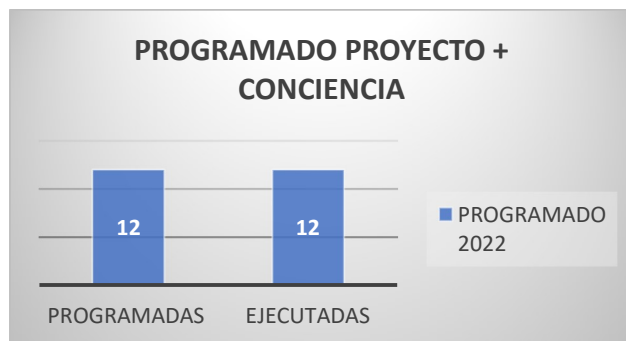


Gráfico 9 Jornadas programadas proyecto + conciencia-

Fuente propia

3.6.1 Presupuesto

SALUD SOBRE RUEDAS			
INDICADOR	META	EJECUCION	
ALCANCE	250	185	74,0%
PRESUPUESTO	\$198.765.894	\$141.808.282	71,3%

Tabla 5 Presupuesto proyecto + conciencias-Fuente

propia

3.7 GHB salud en casa

Para el año 2022 la Corporación asignó el recurso de \$35.130.182 que fue distribuido para las actividades de formación y desarrollo, celebraciones de cumpleaños, fechas especiales, atenciones en medicina alternativa y demás que generan desarrollar nuestro programa de calidad de vida de los colaboradores.

PROCESO	EJECUTADO	DESCRIMINADO
Formación y desarrollo	\$ 5.289.499	Actividades de capacitación, inducción y reinducción, refrigerios y materiales
Bienestar	\$ 8.772.648	Actividades celebración de cumpleaños y fechas especiales.
Medicina alternativa	\$ 12.469.828	Atención en servicios de medicina alternativa a colaboradores y familiares
Dotación	\$ 8.598.207	Dotación de recurso humano asistencial y administrativo.
TOTAL	\$ 35.130.182	

Tabla 6 Presupuesto proyecto + conciencias-*Fuente propia*

3.8 Alineación con los objetivos de desarrollo (ODS)



Imagen 3 Alineación con objetivos ODS-Fuente propia

3.9 Aliados estratégicos

Durante la gestión realizada frente a cada uno de los proyectos de medicina social se suman aliados como:

Corporativos

- ✓ Fundación Mujeres de Éxito
- ✓ Corporación entrégate a Colombia
- ✓ Servientrega
- ✓ Efecty
- ✓ Global Management
- ✓ Servitelecomunicaciones
- ✓ Coomservi
- ✓ American Logístics

Externos

- ✓ Armada de Colombia
- ✓ Fuerza aérea colombiana
- ✓ ICBF

- ✓ Colgate
- ✓ Capellanía C.A.R.F.I.
- ✓ TENA
- ✓ Fundación DEBRA de Colombia

Gracias al aporte de ellos en la medida de su posibilidad ha hecho que esta tarea se logre cada año.

3.10 Cifras de voluntariados

Para el año 2022 se tuvieron un total de 30 voluntarios donde se incluyen personal médico en diferentes especialidades, personal administrativo y personal de otras empresas aliadas.

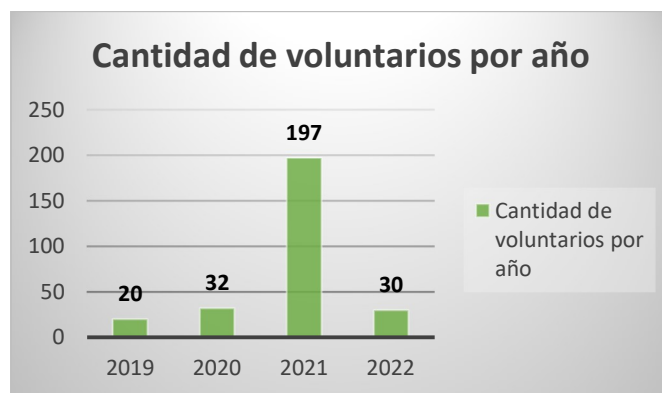


Gráfico 10 Cantidad de voluntarios por año-Fuente propia

4. PROYECTOS SOCIALES 2023

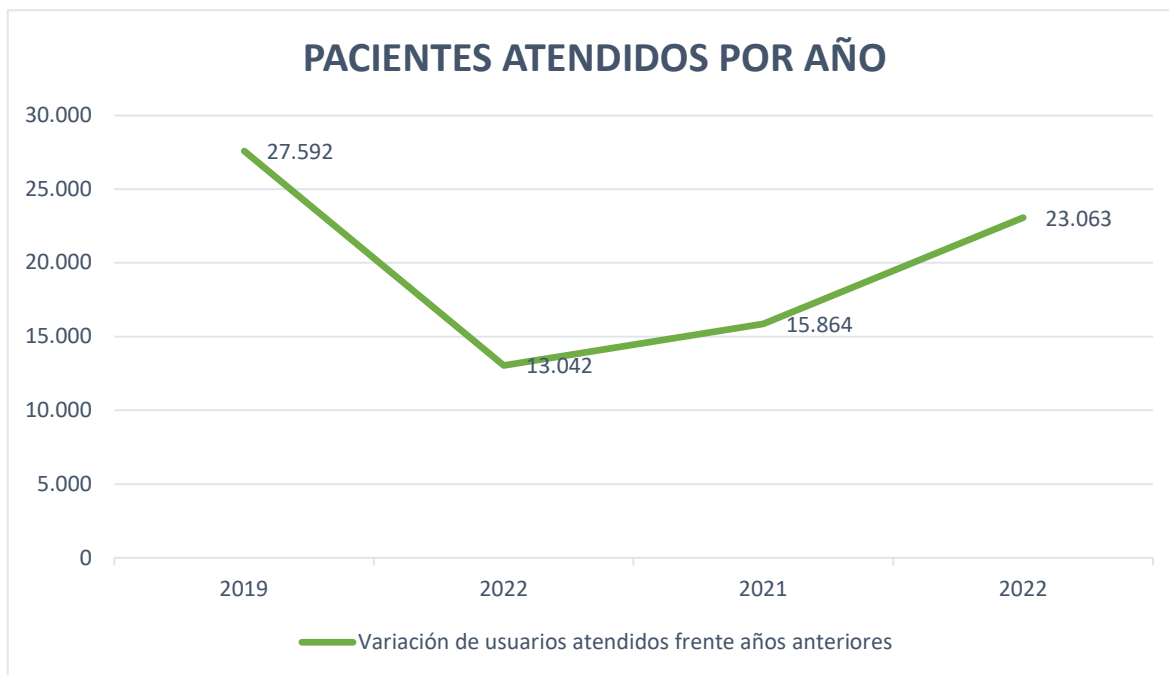
Para el año 2023 se van a manejar los proyectos salud sobre ruedas, mariposa y + conciencia para poder lograr una mayor ejecución de estos se deben realizar los siguientes puntos

- Dentro de la estructuración de la iniciativa, determinar política de población objeto a impactar.
- Establecer alianzas estratégicas.
- Cumplimiento de habilitación de la unidad móvil para mayor soporte en la ejecución de las jornadas, mayor impacto y que garantice las condiciones de la prestación del servicio.
- Documentar iniciativa para dar a conocer la experiencia estableciendo presupuesto y diferenciación en la ejecución del proyecto.
- Establecer una estrategia con la fundación Debra, que nos permita contar con los profesionales de salud que puedan apoyar las demás iniciativas.
- Fomentar la comunicación de proyectos sociales al interior de las aliadas, que permitan generar visibilidad de la gestión y fomente la participación social.

5. GESTIÓN MEDICINA LABORAL

5.1 Pacientes atendidos

Durante el 2022 se evidencio una baja afluencia de pacientes a partir del mes de junio esto se debe a la desvinculación de la empresa Thomas con Centro Holístico sin embargo se realizan un total de 16 brigadas las cuales ayudaron a mantener la sostenibilidad del CCH logrando finalizar el año con un aumento de 7.199 usuarios más atendidos frente al año anterior.



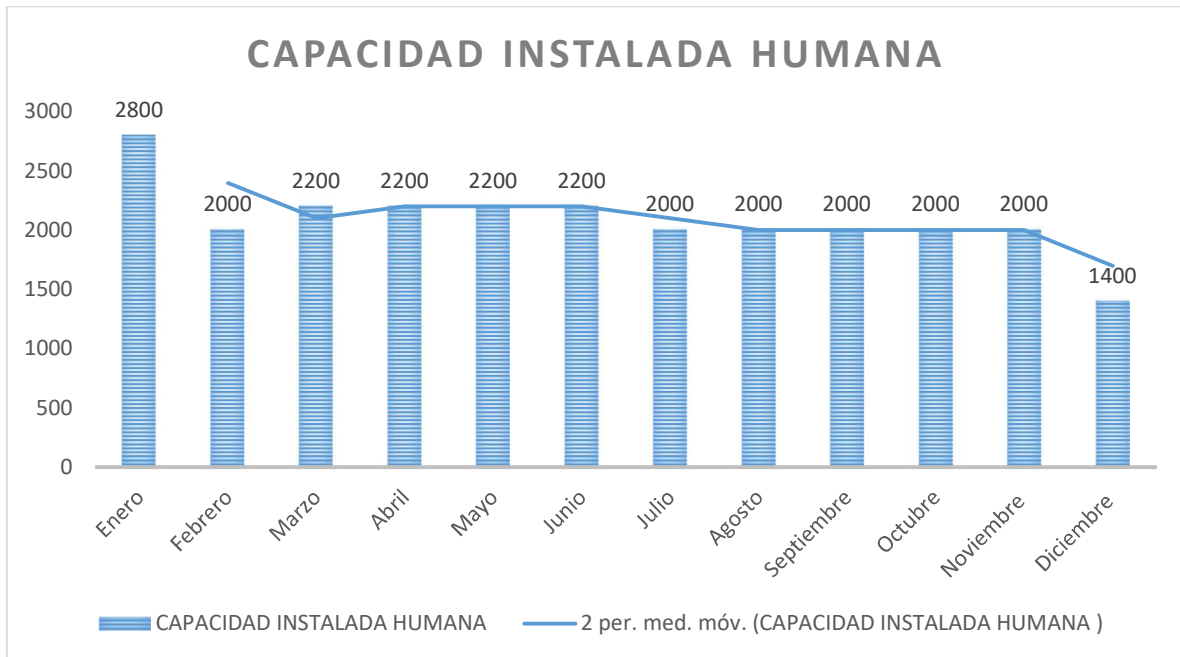
Grafica 11 Pacientes atendidos por año medicina laboral -Fuente propia

5.2 Capacidad instalada humana

En comparación con años anteriores se evidencia que en algunos meses se obtiene un mayor nivel de capacidad instalada humana debido a una variación en la cantidad de usuarios atendidos por mes.

Para el año 2022 se evidencia un porcentaje mayor frente a la meta establecida en los meses de febrero, abril y diciembre. Para el mes de febrero se atienden 1605 usuarios más frente al año anterior lo cual genera un aumento significativo de la capacidad instalada humana del 30% sobre la meta establecida obteniendo un 130% de capacidad.

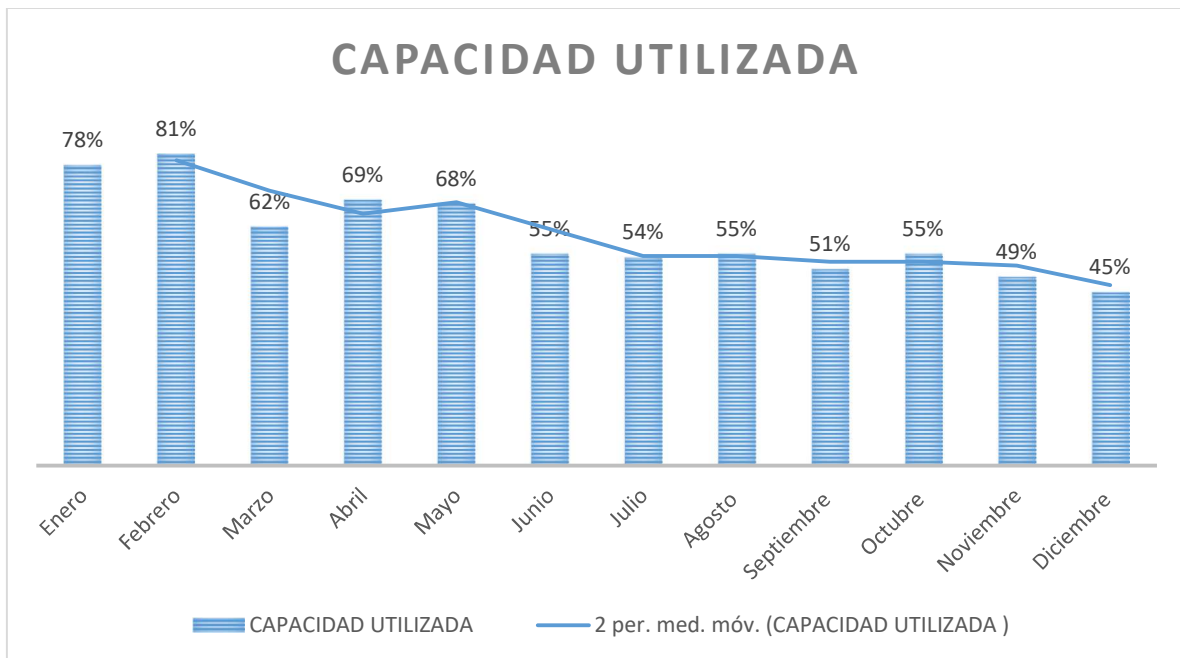
Para los meses de abril y diciembre se obtiene un aumento del 1% y 2% sobre la meta ya que durante el mes de abril se atendieron 559 usuarios más frente al año anterior.



Grafica 12 Capacidad humana instalada medicina laboral -Fuente propia

5.3 Capacidad instalada infraestructura

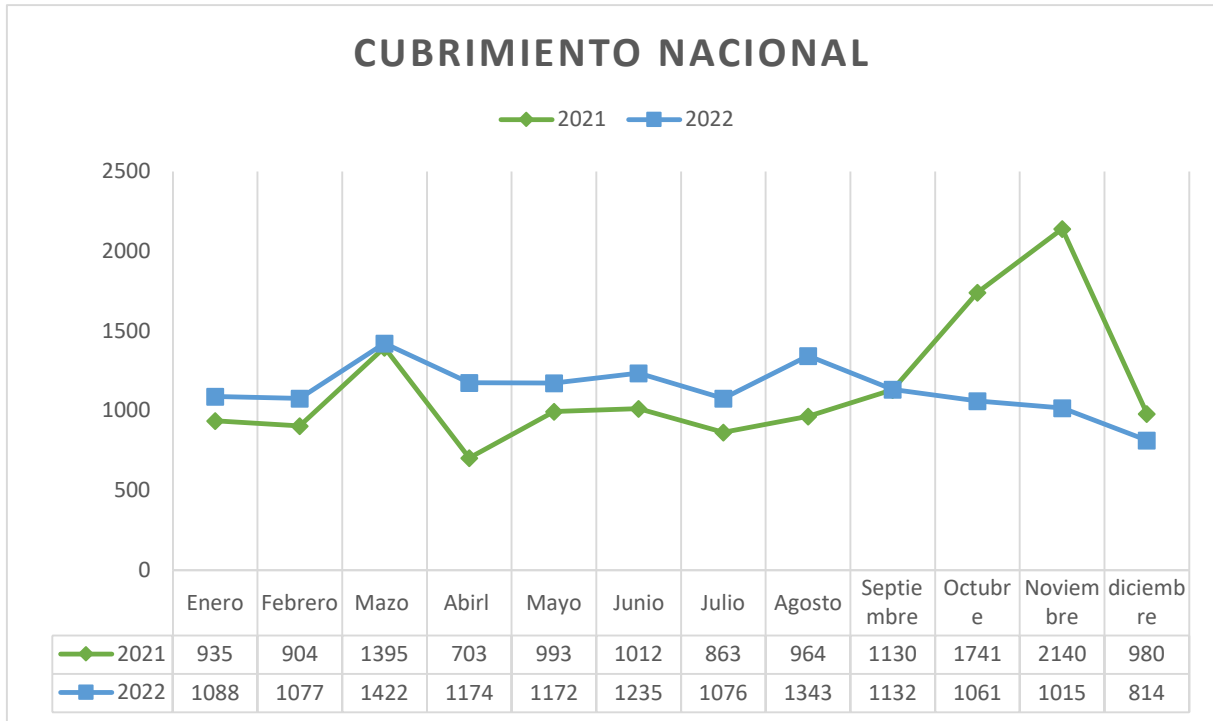
Para el año 2022 frente a la capacidad instalada de infraestructura se evidencia un incumplimiento conforme a la meta establecida ya que no se tiene una alta afluencia de pacientes para lograr alcanzar la meta.



Grafica 13 Capacidad utilizada medicina laboral -Fuente propia

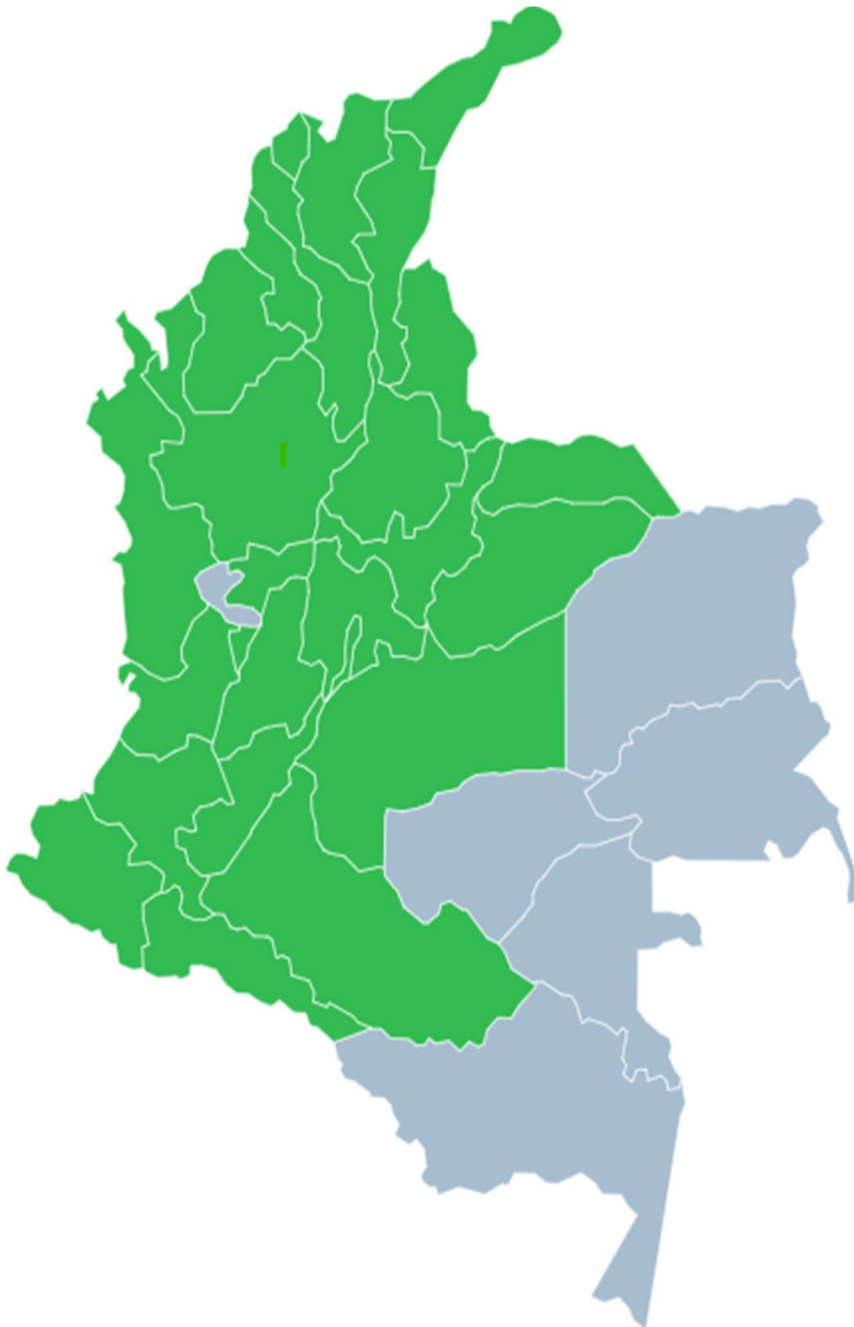
5.4 Cubrimiento nacional

Durante el 2022 se evidenció una disminución de 160 usuarios frente al total atendido durante el 2021. Sin embargo, se resalta que para los meses de abril y agosto se evidencia un aumento del 67% y 39% sobre la meta establecida siendo los meses donde se presentó mayor afluencia de usuarios.



Grafica 14 Cubrimiento nacional variación año -Fuente propia

Durante el 2022 la Corporación Centro Holístico cierra el año teniendo un cubrimiento en 24 departamentos a nivel nacional lo que equivale a un 80% de cubrimiento nacional

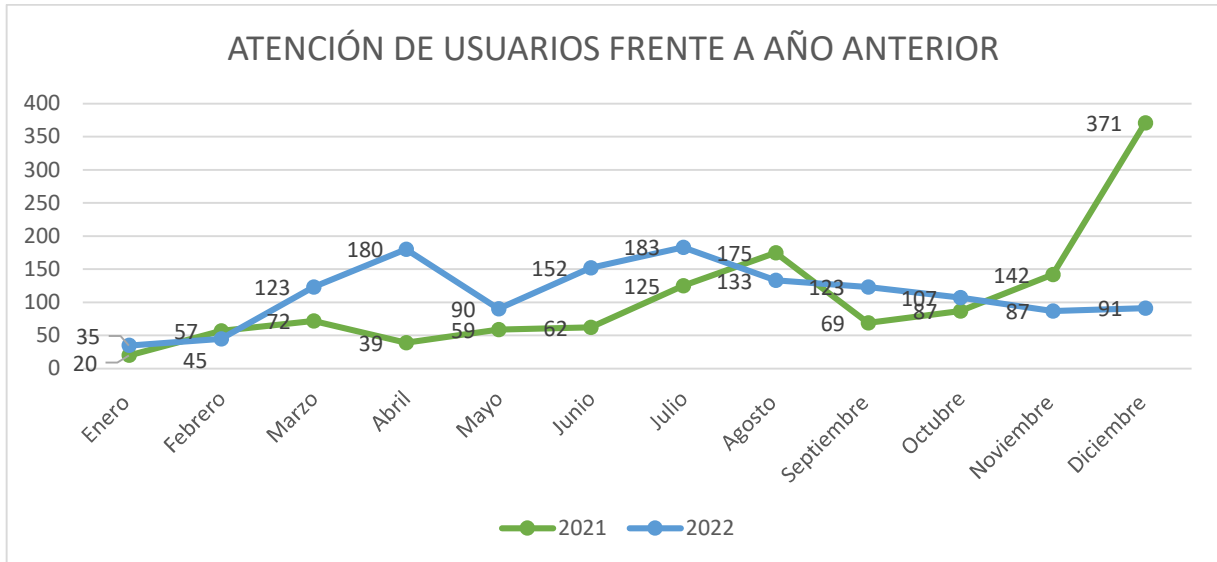


DEPARTAMENTOS CON PRESENCIA NACIONAL
Antioquia
Arauca
Atlántico
Bolívar
Boyacá
Caldas
Caquetá
Casanare
Cauca
Cesar
Córdoba
Cundinamarca
Guajira
Huila
Magdalena
Meta
Nariño
Norte de Santander
Putumayo
Quindío
Santander
Sucre
Tolima
Valle del cauca

6. MEDICINA ALTERNATIVA

6.1 Usuarios atendidos

Durante el 2022 para la sede de medicina alternativa se mantuvo el flujo de pacientes en comparación con el año anterior se evidencia que se atendieron 56 pacientes más conforme a el total de usuarios del 2021.



Gráfica 15 Atención de usuarios frente a año anterior medicina alternativa -Fuente propia

7. BIENESTAR EMPRESARIAL

7.1 Capacidad instalada vs reutilizada

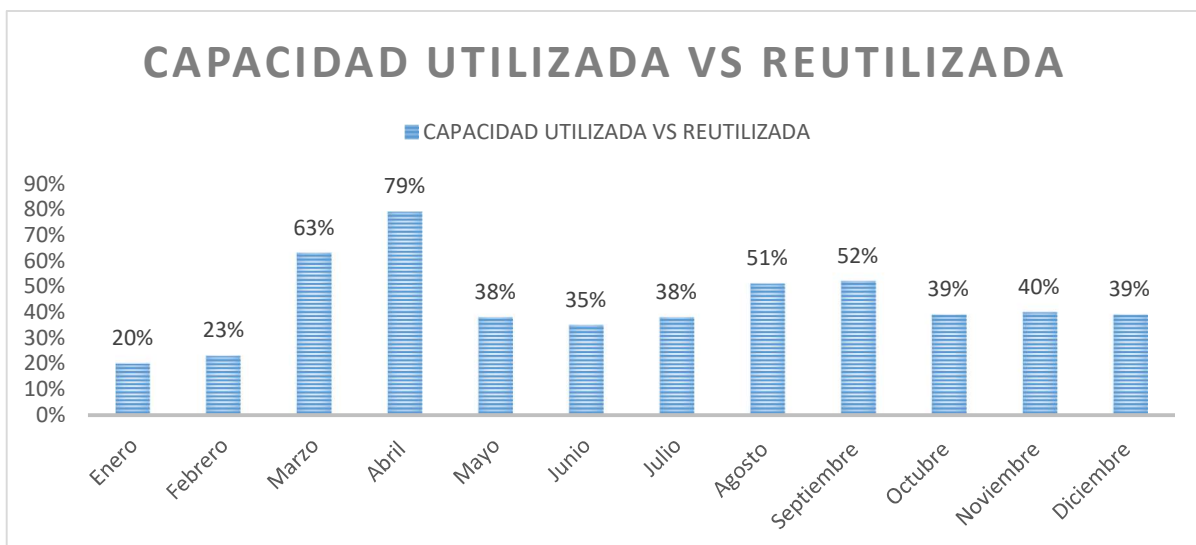


Gráfico 16 Capacidad instalada vs reutilizada -Fuente propia

8. GESTIÓN HUMANA

El centro holístico cierra el año con una planta fija de 45 colaboradores los cuales se dividen en

DIRECTOS	ALIANZAS TEMPORALES	PRESTADORES DE SERVICIO
3	23	19

Tabla 7 Planta fija CCH-Fuente propia

8.1 Recurso humano según contratación

Conforme a los 45 colaboradores con lo que se cierra el año, que suman en total \$ 1.956.567.965 de salario y honorarios

Retroactivos y ajuste de honorarios. Junio y diciembre fueron los meses con un valor más alto, junio debido a jornadas extramurales y diciembre por el cierre de año y los honorarios de los prestadores quedaron cancelados al 30 del mes

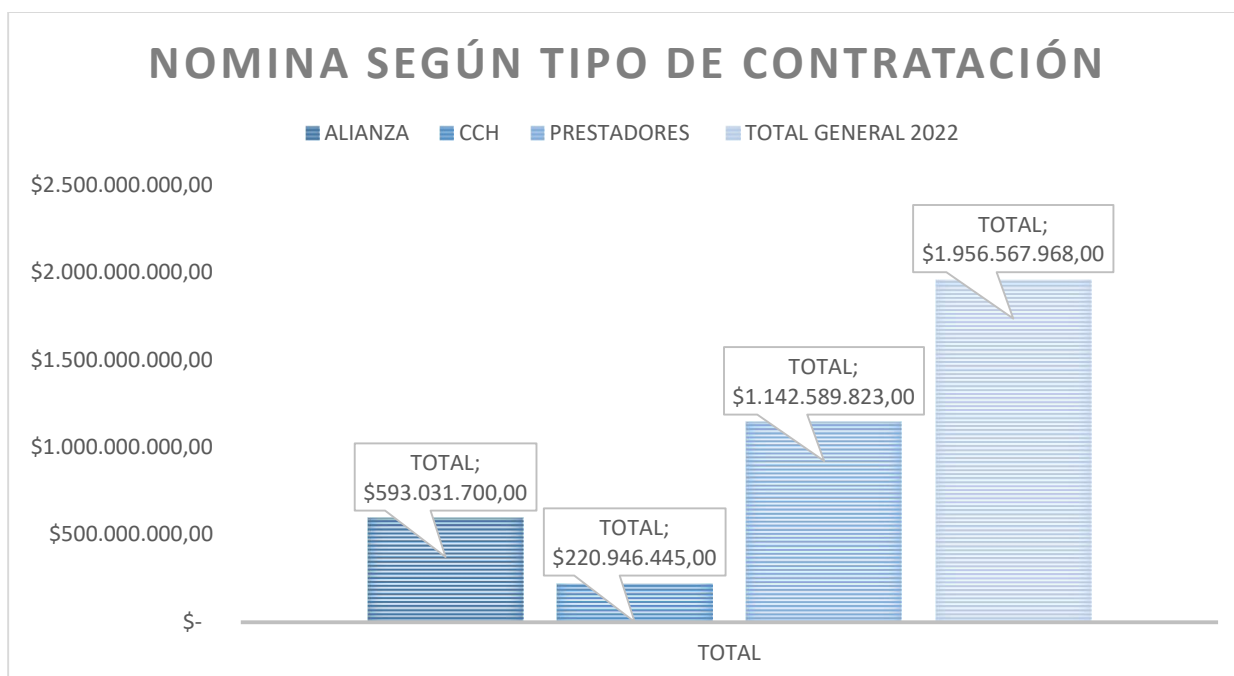


Gráfico 17 Nomina según tipo de contratación-Fuente propia

9. SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

9.1 Autoevaluación Resolución 0312 de 2019

Para el año 2022 se realizó la autoevaluación ante la ARL frente a cada uno de los estándares mínimos aplicables conforme a lo establecido en la resolución 0312 de 2019 conforme a dichos requisitos la Corporación Centro Holístico presenta un cumplimiento del 89,5%.

CICLO PHVA	VALOR TOTAL DE ITEM POR CICLO PHVA	CUMPLIMIENTO 2022
PLANEAR	25 %	23 %
HACER	60 %	51.5 %
VERIFICAR	5 %	5 %
ACTUAR	10 %	10 %
TOTAL	100 %	89,5 %

Tabla 8 autoevaluación SG-SST-*Fuente propia*

9.2 frecuencia accidentes de trabajo

Durante el año 2022 se evidencio una baja accidentalidad, ya que solo se presente 1 accidente de trabajo el mes de noviembre el cual no presento días de incapacidad laboral.

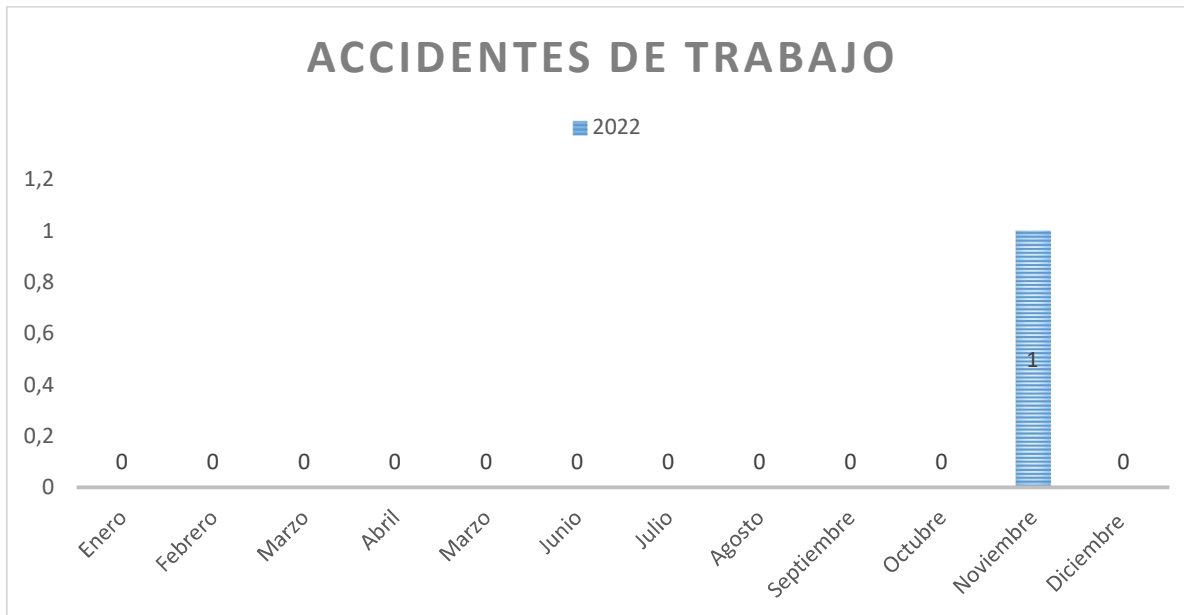


Gráfico 18 Accidentes de trabajo -*Fuente propia*

10. GESTIÓN MERCADEO Y VENTAS

10.1 presupuesto VS ejecución 2022

El cumplimiento en ventas fue el 73% respecto al año pasado la disminución de ventas de \$ 999.657.961

<u>UEN</u>	<u>PRESUPUESTO</u>	<u>EJECUTADO</u>	<u>% PARTICIPACION</u>	<u>CUMPLIMIENTO</u>	<u>%</u>
CONSULTA EXTERNA	\$ 776.519.784	\$ 1.045.933.927	20,1%	\$ 269.414.143	135%
MEDICINA LABORAL	\$ 4.425.615.838	\$ 3.337.845.644	64,1%	-\$ 1.087.770.194	75%
BIENESTAR	\$ 1.918.829.844	\$ 711.421.647	13,7%	-\$ 1.207.408.197	37%
ODONTOLOGIA	\$ -	\$ 8.204.000	0,2%	\$ 8.204.000	0%
DONACIONES		\$ 43.000.000	0,8%	\$ 43.000.000	0%
OTROS INGRESOS	\$ 5.822.308	\$ 64.447.886	1,2%	\$ 58.625.577	1107%
TOTAL	\$ 7.126.787.774	\$ 5.210.853.104	100%	-\$ 1.915.934.671	73%

Tabla 9 presupuesto vs ejecución-Fuente propia

11. GESTIÓN FINANCIERA

Se realizó un ejercicio en el área financiera con el fin de identificar los costos reales para los servicios que se están prestando, se obtiene información veraz para la toma de decisiones así mismo se identifican algunos procedimientos que se deben ajustar con el fin de ser más competitivos en el mercado

11.1 Composición de las CXC

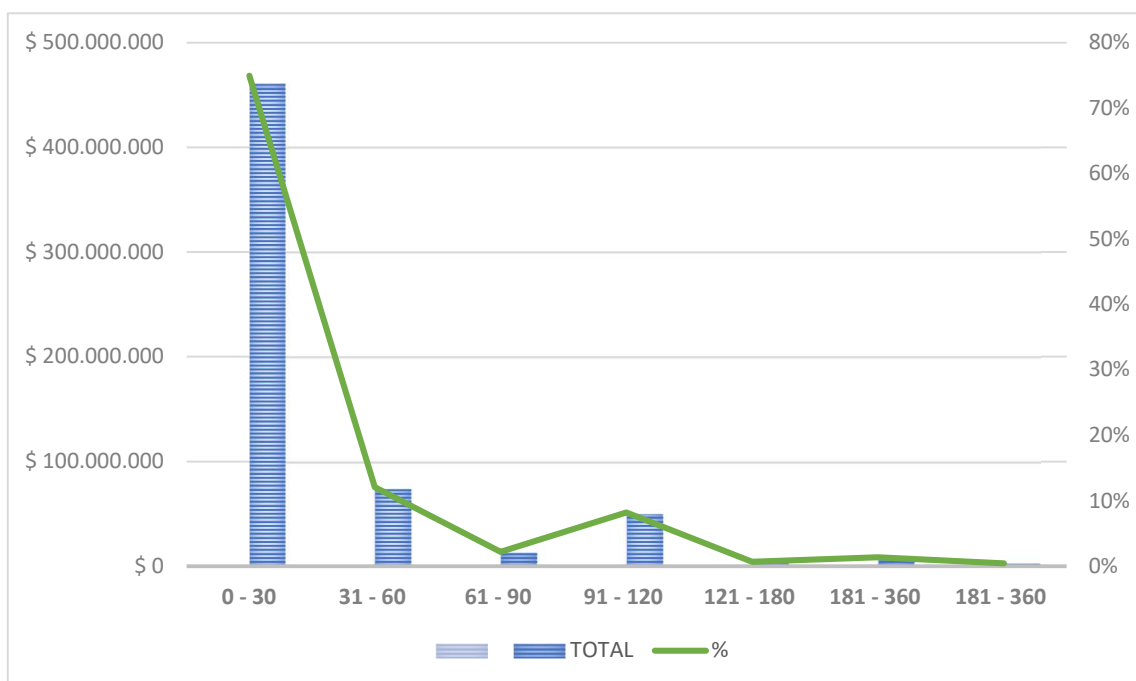


Gráfico 19 Composiciones de las CXC -Fuente propia

DIAS	0 - 30	31 - 60	61 - 90	91 - 120	121 - 180	181 - 360	181 - 360	TOTAL, GENERAL
TOTAL	\$460.345.410	\$74.188.000	\$13.570.200	\$50.461.678	\$4.149.477	\$8.416.700	\$2.933.406	\$614.064.871
%	75%	12%	2%	8%	1%	1%	0%	100%

Tabla 10 Composición de CXC-Fuente propia

11.2 Deterioro de cartera

CATEGORIA	RANGO DE MORA	%
A	0 – 120	0%
B	121 – 180	10%
C	181 – 240	30%
D	241 – 300	50%
E	301 – 360	70%
F	361 – 420	90%
G	>421	100%

Tabla 11 Deterioro de cartera-Fuente propia

Movimiento en el deterioro para cuentas de cobro dudoso

Saldo inicio de año	379.280
(+) Perdidas por el deterioro de valor recomendaciones sobre las cuentas por cobrar	17.056.760
(-) Castigo de importes considerados como incobrables durante el año	-
(-) Importantes recuperados durante el año	379.280
(-) Perdidas por deterioro de valor reversadas	-
Saldo a 31 de Diciembre del 2022	17.056.760

11.3 Ingresos

CONCEPTO	PRESUPUESTO	% PARTIC.	EJECUTADO 2022	%	VARIACION
CONSULTA EXTERNA	\$ 776.519.784	10,90%	\$ 1.045.933.927	135%	\$ 269.414.143,0
MEDICINA LABORAL	\$ 4.425.615.838	62,10%	\$ 3.337.845.644	75%	-\$ 1.087.770.194,0
BIENESTAR	\$ 1.918.829.844	26,92%	\$ 711.421.647	37%	-\$ 1.207.408.197,0
ODONTOLOGIA	\$ -	0,00%	\$ 8.204.000		\$ 8.204.000,0
DONACIONES	\$ -	0,00%	\$ 43.000.000		\$ 43.000.000,0
OTROS INGRESOS	\$ 5.822.308	0,08%	\$ 64.447.886	1107%	\$ 58.625.577,4
TOTAL INGRESOS	\$ 7.126.787.774	100%	\$ 5.210.853.104	73%	-\$ 1.915.934.670,6

Tabla 12 Ingresos-Fuente propia

11.4 Costos

CONCEPTO	PRESUPUESTO	% PARTIC.	EJECUTADO 2022	%	VARIACION
INSUMOS	\$ 769.842.468	12,90%	\$ 284.040.752	36,90%	\$ 485.801.716,0
COSTO DE PERSONAL	\$ 95.514.483	1,60%	\$ 129.751.889	135,85%	-\$ 34.237.406,0
HONORARIOS	\$ 40.656.000	0,68%	\$ 82.451.033	202,80%	-\$ 41.795.033,0
IMPUESTOS	\$ 269.053.450	4,51%	\$ 160.424.884	59,63%	\$ 108.628.566,0
ARRENDAMIENTOS	\$ 545.221.265	9,14%	\$ 577.604.390	105,94%	-\$ 32.383.125,0
SEGUROS	\$ 44.700.000	0,75%	\$ 11.127.269	24,89%	\$ 33.572.731,0
SERVICIOS	\$ 830.069.579	13,91%	\$ 799.749.642	96,35%	\$ 30.319.937,0
MANTENIMIENTO Y REPARAC.	\$ 16.980.480	0,28%	\$ 17.913.210	105,49%	-\$ 932.730,0
ADECUACIONES E INSTALACIONES	\$ 165.000.000	2,77%	\$ 106.188.840	64,36%	\$ 58.811.160,0
GASTO SDEVIAJE	\$ 8.974.742	0,15%	\$ 150.000	1,67%	\$ 8.824.742,0
DEPRECIACIONES	\$ 342.394.392	5,74%	\$ 242.343.705	70,78%	\$ 100.050.687,0
AMORTIZACIONES	\$ -	0,00%	\$ 350.000		-\$ 350.000,0
DIVERSOS	\$ 112.109.944	1,88%	\$ 126.491.548	112,83%	-\$ 14.381.604,0
COSTO U.E.N	\$ 2.726.418.639	45,69%	\$ 2.081.008.356	76,33%	\$ 645.410.283,0
RESPONSABILIDAD SOCIAL	\$ -	0,00%	\$ 102.489.722		-\$ 102.489.722,0
TOTAL COSTO	\$ 5.966.935.442	100%	\$ 4.722.085.240	79%	\$ 1.244.850.202

Tabla 13 Costos -Fuente propia

11.5 Gastos

CONCEPTO	PRESUPUESTO	% PARTIC	EJECUTADO 2022	%	VARIACIÓN
GASTOS DE PERSONAL	\$ 134.832.598	20,82%	\$ 119.052.351	88,3%	\$ 15.780.247,0
HONORARIOS	\$ 95.493.498	14,74%	\$ 214.646.390	224,8%	-\$ 119.152.892,0
IMPUESTOS	\$ 49.139.606	7,59%	\$ 39.247.341	79,9%	\$ 9.892.264,6
ARRENDAMIENTOS	\$ 16.323.225	2,52%	\$ 92.714.654	568,0%	-\$ 76.391.429,0
CONTRIBUCIONES	\$ 1.344.288	0,21%	\$ 4.649.266	345,9%	-\$ 3.304.978,0
SERVICIOS	\$ 163.136.009	25,19%	\$ 93.565.672	57,4%	\$ 69.570.336,6
TRAMITES Y LICENCIAS	\$ -	0,00%	\$ 893.050	0,0%	-\$ 893.050,0
MTTO Y REPARACIONES	\$ 298.742	0,05%	\$ 2.386.092	798,7%	-\$ 2.087.350,0
ADECUACION E INSTALACION	\$ -	0,00%	\$ 11.606.400	0,0%	-\$ 11.606.400,0
DEPRECIACIONES	\$ 9.885.630	1,53%	\$ 12.397.703	125,4%	-\$ 2.512.073,0
AMORTIZACIONES	\$ 7.382.760	1,14%	\$ 5.781.330	78,3%	\$ 1.601.430,0
DIVERSOS	\$ 10.800.000	1,67%	\$ 6.866.910	63,6%	\$ 3.933.090,0
GASTOS AMINISTRATIVOS	\$ 488.636.356		\$ 603.807.160	123,6%	-\$ 115.170.804
IMPUESTOS	\$ 71.605.140	11,06%	\$ 47.837.861	66,8%	\$ 23.767.279,0
SERVICIOS	\$ 31.410.134	4,85%	\$ 16.612.351	52,9%	\$ 14.797.783,1
PUBLICIDAD, PROPAGANDA Y PROM	\$ 2.400.000	0,37%	\$ 11.521.240	480,1%	-\$ 9.121.240,0
GASTOS DE VENTA	\$ 105.415.274		\$ 75.971.452	72,1%	\$ 29.443.822
GASTOS BANCARIOS	\$ 52.163.943	8,05%	\$ 89.223.361	171,0%	-\$ 37.059.418,4
GASTOS EXTRAORDINARIOS	\$ 1.200.000	0,19%	\$ 97.345.180	8112,1%	-\$ 96.145.180,4
SANCIONES, MULTAS Y LITIGIOS	\$ -	0,00%	\$ 69.757.488	0,0%	-\$ 69.757.488,1
OTROS GASTOS	\$ 53.363.943		\$ 256.326.030	480,3%	-\$ 202.962.087
IMPUESTO DE RENTA	\$ 240.000	0,04%	\$ -	0,0%	\$ 240.000,0
IMPUESTO DE RENTA	\$ 240.000		\$ -	0,0%	\$ 240.000
TOTAL GASTOS	\$ 647.655.573	100%	\$ 936.104.642	145%	-\$ 288.449.069

Tabla 14 Gastos -Fuente propia

11.6 Resultados del ejercicio

CONCEPTO	EJECUTADO 2022	PRESUPUESTO 2023	VARIACION	% VARIC.
Ingresos	\$ 5.210.853.104	\$ 5.489.961.279	\$ 279.108.175	5,4%
Costos	\$ 4.722.085.240	\$ 4.762.266.189	\$ 40.180.949	0,9%
Gastos	\$ 936.104.642	\$ 711.417.000	-\$ 224.687.642	-24,0%
TOTAL	-\$ 447.336.778	\$ 16.278.090	\$ 463.614.868	

Tabla 15 Resultados del ejercicio -Fuente propia

11.7 Resultados del ejercicio

CONCEPTO	EJECUTADO 2022	PRESUPUESTO 2023	VARIACION	% VARIC.
Ingresos	\$ 5.210.853.104	\$ 5.489.961.279	\$ 279.108.175	5,4%
Costos	\$ 4.722.085.240	\$ 4.762.266.189	\$ 40.180.949	0,9%
Gastos	\$ 936.104.642	\$ 711.417.000	-\$ 224.687.642	-24,0%
TOTAL	-\$ 447.336.778	\$ 16.278.090	\$ 463.614.868	

Tabla 19 Resultados del ejercicio -Fuente propia

12. SITUACIÓN JURIDICA

12.1 Estado de cumplimiento de las normas de propiedad intelectual y derechos de autor

La CORPORACIÓN CENTRO HOLÍSTICO certifica su cumplimiento a la norma sobre propiedad intelectual y derechos; así mismo el uso de productos como los softwares sistemas de información que CENTRO HOLÍSTICO utiliza para el normal funcionamiento y desarrollo de nuestro objeto social, se encuentra acorde con las normas establecidas sobre propiedad intelectual y derechos de autor vigentes en nuestra legislación colombiana.

12.2 Pagos parafiscales

CORPORACIÓN CENTRO HOLISTICO ha cumplido de forma oportuna y completa con los aportes y demás obligaciones legales que le corresponden respecto del sistema de seguridad social cuando a ello ha habido lugar, en cuanto a salud, pensiones y riesgos laborales y cuando ha sido del caso con los aportes del servicio nacional de aprendizaje, instituto Colombiano de Bienestar Familiar, y cajas de compensación familiar.

12.3 Procesos legales

CORPORACIÓN CENTRO HOLISTICO no presenta procesos legales.

13. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUES DEL 2022

No se reportó ningún acontecimiento importante después del cierre del ejercicio del año 2022. El resumen de los hechos importantes que tiene que ver con eventos en incidencia a nivel general, fueron condensados en el informe del revisor fiscal y las notas a los estados financieros y a la fecha no registramos situaciones adicionales.

14. CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES

14.1 Propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de las normas legales, puedo garantizar ante los accionistas y ante autoridades que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones y en el caso específico del software de acuerdo con la licencia de uso.

14.2 Aportes al sistema de seguridad social

Nos permitimos informar que la empresa ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

14.3 Facturación electrónica

De acuerdo con la normatividad vigente, indicamos que la empresa AVANCES SOFTWARE S.A.S. quienes se encuentran habilitados como proveedor tecnológico por la DIAN quienes nos prestan este servicio como ERP.

14.4 Licencia correo corporativo

El e-mail electrónico funciona bajo la LICENCIA DE OFFICE 365.

15. EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA CORPORACIÓN CENTRO HOLÍSTICO PARA 2023

- ✓ Integración de los sistemas de gestión de calidad, seguridad y salud en el trabajo y habilitación de los servicios de salud.
- ✓ Establecer alianzas estratégicas y recursos para la ejecución de los proyectos
- ✓ Establecer estrategias con diferentes fundaciones que nos permita contar con los profesionales de salud que puedan apoyar las demás iniciativas.

- ✓ Fortalecer el área comercial con el fin de garantizar los ingresos de la compañía y la satisfacción de nuestros clientes con el fin de poder desarrollo de nuestro objeto misional
- ✓ Fortalecer nuevas estrategias de marketing a través de las redes sociales y canales convencionales.

16. OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS FUNDADORES ADMINISTRADORES

La CORPORACIÓN CENTRO HOLÍSTICO durante el año 2022, realizo operaciones con uno de los fundadores por concepto de ventas los cuales están soportados bajos facturas y reportados ante la DIAN

FUNDADORES	2022
Luz Mary Guerrero Hernandez	\$ 333.694.484,00

17. CORRUPCIÓN

De conformidad con la ley 1778 de 2016 manifestamos que no tenemos conocimiento, que la CORPORACIÓN CENTRO HOLÍSTICO se encuentra vinculada con actos de corrupción.



Mauricio Porras Laverde

REPRESENTANTE LEGAL

18. ANEXOS

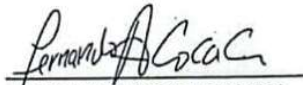
CORPORACION CENTRO HOLISTICO
Estado de Situación Financiera al 31 de Diciembre de
(Cifras en pesos colombianos)

	Nota No.	2022	2021
ACTIVOS			
Activos Corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	1	227.835.763	309.462.001
Inventarios corrientes	2	20.583.393	24.719.034
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	3	738.055.520	1.088.478.138
Activos por impuestos corrientes	4	267.964.000	309.590.300
Otros activos financieros corrientes	5	531.812.403	503.521.334
Otros activos no financieros corrientes	6	334.857.738	222.268.549
Total Activos Corrientes		2.121.108.817	2.458.039.356
Activos no Corrientes			
Propiedad planta y equipo	7	835.787.061	1.039.494.469
Total Activos no Corrientes		835.787.061	1.039.494.469
Total Activos		2.956.895.879	3.497.533.826
PASIVOS Y FONDO SOCIAL			
Pasivos Corrientes			
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	8	21.082.278	16.390.468
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	9	235.560.606	311.620.572
Pasivos por impuestos corrientes	10	27.382.652	38.606.491
Otros pasivos financieros corrientes		-	-
Otros pasivos no financieros corrientes	11	26.332.922	16.074.123
Total Pasivos Corrientes		310.358.458	382.691.654
Total Pasivos		310.358.458	382.691.654
FONDO SOCIAL			
Fondo Social	12	196.178.856	196.178.856
Deficit / Excedente del Ejercicio		(468.304.751)	(334.875.879)
Excedente Acumulado		2.934.169.490	3.269.045.369
Deficit acumulados por efectos de Conversion		(15.506.174)	(15.506.174)
Total Fondo Social		2.646.537.421	3.114.842.172
Total Pasivos y Fondo Social		2.956.895.879	3.497.533.826

Las notas 1 a la 25 hacen parte integral de los Estados Financieros



MAURICIO PORRAS LAVERDE
Representante Legal



FERNANDO A COCA COLLAZOS
Revisor Fiscal - T.P. 157.763-T
Designado por Dirección Estratégica
Corporativa SAS
(Ver Dictamén Adjunto)



LEIDE PAOLA GARCIA MANJARRES
Contadora Pública
T.P. 165.136-T

CORPORACION CENTRO HOLISTICO
Estado de Resultado Integral al 31 de Diciembre de
(en pesos colombianos)

	Nota No.	2022	2021
Resultado de periodo			
Ingresos de actividades ordinarias	13	5.103.405.218	6.007.835.894
Costo de Operaciones	14	<u>(4.722.085.240)</u>	<u>(5.537.598.250)</u>
Excedente bruto		381.319.978	470.237.644
Otros ingresos	15	79.630.340	191.284.145
Gastos de administración	16	(603.807.160)	(575.755.754)
Gastos de ventas	17	(75.971.452)	(93.229.750)
Otros gastos	18	(173.441.308)	(241.143.883)
Otras ganancias (pérdidas)		<u>(16.594.084)</u>	<u>(379.280)</u>
(Deficit) Excedente de actividades de la operación		(408.863.686)	(248.986.879)
Ingresos financieros	19	30.244.972	5.391.026
Gastos financieros	20	<u>(89.686.037)</u>	<u>(49.397.673)</u>
Gastos Financiero Neto		(59.441.065)	(44.006.647)
(Deficit) Excedente antes de impuestos		(468.304.751)	(292.993.526)
Impuesto a las Ganancias	21	<u>-</u>	<u>(41.882.353)</u>
(Deficit) Excedente del Periodo		(468.304.751)	(334.875.879)
(Deficit) Excedente de Ejercicio		(468.304.751)	(334.875.879)

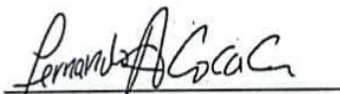
Las notas 1 a la 25 hacen parte integral de los Estados Financieros



MAURICIO PORRAS LAVERDE
Representante Legal



LEIDE PAOLA GARCIA MANJARRES
Contadora Pública
T.P. 165.136-T



FERNANDO A COCA COLLAZOS
Revisor Fiscal - T.P. 157.763-T
Designado por Dirección Estratégica
Corporativa SAS
(Ver Dictamén Adjunto)

CORPORACION CENTRO HOLISTICO
Estado de cambios en el patrimonio al 31 de diciembre de 2022
 (en pesos colombianos)

	Fondo Social	Excedentes Acumulados	Excedentes Acumulados Adopción	(Deficit) Excedente de Ejercicio	Total Fondo Social
Saldo a 31 de diciembre de 2021	196.178.856	3.269.045.369	(15.506.174)	(334.875.879)	3.114.842.172
Traslado Excedente Acumulado		(2.934.169.490)	-	2.934.169.490	-
(Deficit) Excedente de Ejercicio		-		(468.304.751)	(468.304.751)
Saldo a 31 de diciembre de 2022	196.178.856	334.875.879	(15.506.174)	2.130.988.860	2.646.537.421

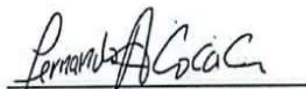
Las notas 1 a la 25 hacen parte integral de los Estados Financieros



MAURICIO PORRAS LAVERDE
Representante Legal



LEIDE PAOLA GARCIA MANJARRES
Contadora Pública
T.P. 165.136-T



FERNANDO A COCA COLLAZOS
Revisor Fiscal - T.P. 157.763-T
Designado por Dirección Estratégica
Corporativa SAS
(Ver Dictamén Adjunto)

CORPORACION CENTRO HOLISTICO
Estado de flujos de efectivo, método indirecto a 31 de Diciembre de
(en pesos colombianos)

	2022	2021
Deficit Neta del Ejercicio	(468.304.751)	(334.875.879)
Gasto de depreciación	127.141.404	131.993.962
Gasto de amortización	(6.131.330)	6.991.250
Total Deficit	(347.294.677)	(195.890.667)
Flujos de efectivo netos procedentes (utilizados en) operaciones		
Aumento/Disminución Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	350.422.619	(172.274.011)
Aumento/Disminución Inventarios	4.135.641	(17.804.637)
Aumento/Disminución Impuestos por Pagar	30.402.462	(12.434.619)
Aumento/Disminución Otros Activos Financieros	(28.291.069)	(503.521.334)
Aumento/Disminución Otros Activos No Financieros	(112.589.189)	258.847.530
Aumento Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	(76.059.967)	(175.248.087)
Aumento/Disminución Provisiones por beneficios a los empleados	4.691.810	(5.804.728)
Aumento/Disminución Otros Pasivos No Financieros	10.258.799	(76.307.069)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación	(164.323.573)	(900.437.623)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Aumento/Disminución en Propiedades Planta y Equipo	76.566.004	(638.557.395)
Aumento/Disminución en Activos Intangibles	6.131.330	(6.991.250)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de Inversión	82.697.334	(645.548.645)
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes de efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	(81.626.239)	(1.545.986.268)
Efectivo y equivalentes al efectivo principio del periodo	309.462.001	1.855.448.269
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	227.835.763	309.462.001

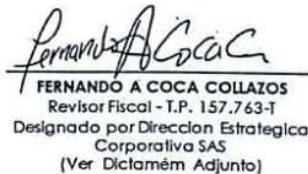
Las notas 1 a la 25 hacen parte integral de los Estados Financieros



MAURICIO PORRAS LAVERDE
Representante Legal



LEIDE PAOLA GARCIA MANJARRES
Contadora Pública
T.P. 165.136-T



FERNANDO A COCA COLLAZOS
Revisor Fiscal - T.P. 157.763-T
Designado por Dirección Estratégica
Corporativa SAS
(Ver Dictamen Adjunto)